

# juntos !

Ator global das atividades de concessões, energia e construções, a VINCI desenvolve, financia, constrói e opera infraestruturas e equipamentos que contribuem para melhorar a vida cotidiana e a mobilidade de todos. Na medida em que suas realizações são de utilidade pública, a VINCI considera que é requisito fundamental para sua atividade escutar e dialogar com os seus parceiros públicos e privados, e publica um Manifesto de compromissos que atendem a este objetivo.



Juntos,  
para  
desenvolver  
e construir!



Juntos,  
no  
cumprimento  
dos princípios  
éticos!



Juntos,  
para acelerar  
a transição  
ambiental!

1

Nossas infraestruturas e nossos equipamentos estão a serviço do público e do bem comum. Sendo assim, queremos associar aos nossos projetos, o mais cedo possível no processo, todos os atores envolvidos: parceiros, clientes, fornecedores, colaboradores, sociedade civil, etc. **Nós nos comprometemos a ouvir e promover a consultoria no andamento de nossos projetos, para melhor envolver nossos parceiros.**

2

A ética está no centro de nossos contratos e das relações com nossos clientes. Nossas empresas aplicam nossa Carta Ética no mundo inteiro. **Nós nos comprometemos a uma total transparência sobre nossas práticas e das nossas subcontratadas.**

3

Trabalhamos para a transformação ambiental da qualidade de vida, das infraestruturas e da mobilidade de acordo com três eixos prioritários: agir pelo clima, otimizar os recursos através da economia circular e preservar os ambientes naturais. **Assumimos o compromisso de neutralizar nossa pegada de carbono até 2050, de reduzir nossas emissões diretas em 40% até 2030, e desenvolver soluções que acelerem a transição ambiental de nossos clientes e nossas áreas de negócios.**



Juntos,  
no  
compromisso  
cidadão!



Juntos,  
rumo ao  
«zero  
acidente»!



Juntos,  
pela diversidade  
e pela  
igualdade de  
oportunidades!

4

Nossa atividade está ancorada nos territórios. É por esta razão que apoiamos o compromisso dos colaboradores e das empresas do Grupo nas ações de solidariedade e de luta contra a exclusão. **Nós nos comprometemos a apoiar o compromisso cidadão dos nossos funcionários, particularmente através das fundações do Grupo em todo o mundo.**

5

Nós nos recusamos a considerar os acidentes de trabalho como uma fatalidade. A responsabilidade da nossa liderança é criar as condições que garantam a integridade física e a saúde de todas as pessoas presentes em nossas obras e construções. **Nós nos comprometemos pelo objetivo «zero acidente».**

6

Nossa cultura está baseada em uma mescla de origens e experiências. Lutamos contra todo tipo de discriminação, na contratação, nas relações de trabalho e no desenvolvimento da carreira dos nossos colaboradores. Treinamos nossa liderança para esta exigência e a transmitimos aos nossos fornecedores e subcontratadas. **Nós nos comprometemos a feminizar nosso pessoal executivo e a abri-lo mais a pessoas de todas as origens.**



Juntos,  
por percursos  
profissionais  
sustentáveis!



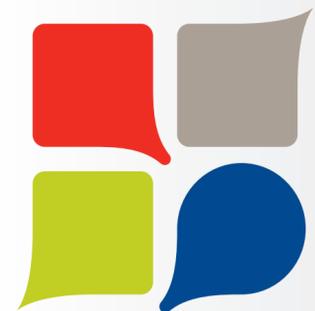
Juntos,  
para compartilhar  
os frutos de nossa  
performance!

7

Conduzimos o relacionamento com nossos funcionários em uma perspectiva de longo prazo. Praticamos uma flexibilidade responsável, fomentando um desenvolvimento profissional e pessoal equilibrado para nossos colaboradores. **Nós nos comprometemos a propor perspectivas de capacitação e mobilidade a todos os nossos colaboradores, dentro de uma ótica de empregabilidade sustentável.**

8

Nossos colaboradores são, juntos, o maior acionista da VINCI. Desejamos dividir com os nossos funcionários, no mundo inteiro, os frutos do nosso crescimento, graças à essa participação acionária e a mecanismos adaptados de compartilhamento de lucros. **Nós nos comprometemos, em todos os lugares onde seja possível, a fazer com que 100% dos funcionários da VINCI se beneficiem de um mecanismo para compartilhar nosso sucesso econômico.**



juntos

«Eu me comprometo a mobilizar toda a liderança da VINCI para aplicarem esses compromissos e para colocá-los no foco do diálogo social, o mais próximo possível do terreno. O Grupo encarregará um organismo independente para verificar o cumprimento e o impacto deste Manifesto, e publicará regularmente os resultados de maneira totalmente transparente.»

Xavier Huillard, CEO

